

# Phoenix 2018-2022

## Beleidskader van het bestuur



### Communicatie:

Is zoveel mogelijk persoonlijk en positief van aard. Communicatiemiddelen die er zijn worden ingezet met een bepaald doel. Daarbij wordt het juiste communicatiemiddel gekozen:

- Nieuwsbrief: algemeen intern nieuws en/of praktische info. Kort met mogelijk link naar website.
- Website: algemene informatieve nieuwsberichten. Lang houdbaar voor binnen en buiten de vereniging.
- Facebook: indruk geven van leuke (sfeer met passie) momenten. Alleen mét foto's.
- Twitter: dingen die je "moet" weten.
- Instagram: indruk van leuke (persoonlijke) momenten (voor en door jeugd).
- Club app: mogelijkheden daarvoor onderzoeken

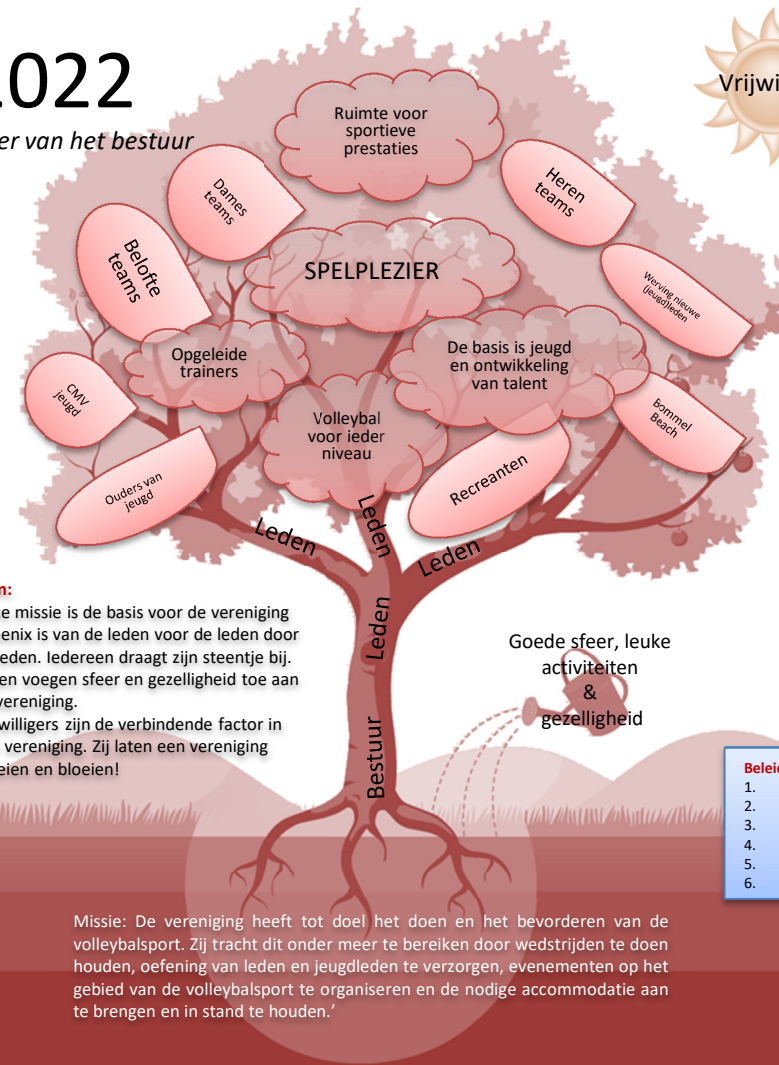
### Manifesto bestuur:

1. Phoenix is van de leden, voor de leden, door de leden:
  - a. Kwaliteit van mensen gaat boven rollen.
  - b. Er is ruimte om te leren.
  - c. Alles is bespreekbaar.
2. Spelplezier gaat boven regels:
  - a. Spelplezier vormt de basis voor alle besluiten.
  - b. We stoppen met wat niet daaraan bijdraagt.
3. Persoonlijk contact gaat boven vergaderen:
  - a. Veel persoonlijke communicatie.
  - b. Vergaderen doen we kort en bondig.
  - c. De ALV is van en voor de leden, het bestuur faciliteert en geeft structuur aan de vergadering.
4. Vertrouwen gaat boven controle:
  - a. We werken op basis van openheid en vertrouwen.
  - b. We leggen eigenaarschap bij vrijwilligers met een kader als richtlijn (i.p.v. regels).
  - c. We proberen onze doelen te visualiseren.
5. Vernieuwing gaat boven een plan:
  - a. Nieuwe initiatieven worden gewaardeerd.
  - b. Liever veranderen dan herhalen als dat nodig is om doelen te bereiken.
  - c. Zorg dat we energie krijgen van wat we doen.

### Waarden:

- Onze missie is de basis voor de vereniging
- Phoenix is van de leden voor de leden door de leden. Iedereen draagt zijn steentje bij.
- Leden voegen sfeer en gezelligheid toe aan de vereniging.
- Vrijwilligers zijn de verbindende factor in een vereniging. Zij laten een vereniging groeien en bloeien!

Missie: De vereniging heeft tot doel het doen en het bevorderen van de volleybalsport. Zij tracht dit onder meer te bereiken door wedstrijden te doen houden, oefening van leden en jeugdleden te verzorgen, evenementen op het gebied van de volleybalsport te organiseren en de nodige accommodatie aan te brengen en in stand te houden.'



### Technisch en jeugdbeleid:

- We trachten en breed spelaanbod te creëren zodat voor iedereen op zijn eigen niveau spelplezier kan beleven bij de vereniging.
- We promoten goede prestaties. Goede prestaties geven niet alleen een boost aan een team, maar ook aan de hele vereniging.
- Goed presterende teams proberen we zoveel mogelijk bij elkaar te houden.
- Teams die niet goed presteren worden mogelijk van samenstelling veranderd t.b.v. verbeteren prestaties of om tot een evenwichtige indeling van teams te komen.
- Een belofteam krijgt meer trainingsfaciliteiten aangeboden dan andere teams.
- Voor teams die willen trainen zoeken we een trainer.
- Interne trainers die willen, mogen een trainerscursus volgen (VT2). Daar staat wel een tegenprestatie tegenover (minimaal 2 jaar training geven binnen Phoenix).
- Ontwikkeling van jeugdspelers/-teams is belangrijk en daar zal de trainingsaanpak op gericht zijn.
- Ieder lid kan een opleiding tot scheidsrechter volgen.
- Jeugd wordt in de trainingen opgeleid als scheidsrechter.
- Oudere jeugd wordt gestimuleerd om mee te helpen binnen de vereniging en met name bij de jonge jeugd.
- Van jeugd wordt verwacht dat ze meehelpt met jeugdactiviteiten zoals een CMV toernooi.
- CTZ bepaalt in overleg met de trainers welke teams voor een seizoen worden ingeschreven en wie in welk team speelt. Er bestaat niet zoiets als vaste teams of verworven rechten om in een team te spelen.
- Trainers stemmen speelsystemen onderling af zodat doorgroei niet wordt belemmerd door speelsystemen van een team.

### Beleid (als leidraad bij beslissingen)

1. Gezelligheid en spelplezier staat voorop
2. Wij bieden zo veel als kan volleybal voor alle niveaus
3. Wij zorgen voor het opleiden van interne trainers
4. Wij zijn erop gericht prestaties te verbeteren
5. Indien nodig trekken we trainers van buitenaf aan
6. Wij promoten talentontwikkeling

### Financieel:

- We zijn gezond en dat willen we graag blijven.
- De begroting trachten we daarbij ten minste uit 50% eigen vermogen te laten bestaan.
- Uitgaven dragen bij aan onze doelstellingen.